

Chargé·e de développement de l'organisme de formation

PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

Depuis 18 ans l'association La Petite Rockette déploie des activités de réemploi au service des habitant·e·s du 11ème et du 12ème arrondissements de Paris.

Elle gère aujourd'hui différents espaces dont :

- Deux ressourceries (11ème et 12ème arrondissement)
- Un café atelier et un restaurant anti-gaspi, La Troclette (11ème)
- Un espace culturel (11ème)
- Un atelier vélo, La Cycklette (11ème)
- Un pôle d'animation/sensibilisation locale
- Un pôle de formation au métier d'Agent·e valoriste des biens de consommation courante
- Une friperie atelier, La Cadette (12ème).

Une ressourcerie est un lieu de proximité où sont collectés tous les objets et matériaux dont les habitant·e·s n'ont plus besoin. Elle trie, valorise, répare et met en vente ces produits dans des boutiques solidaires. Elle gère, sur un territoire donné, un centre de récupération, de valorisation, d'éducation à l'environnement et des boutiques solidaires. Son activité est inscrite dans le schéma de gestion des déchets du territoire. Au quotidien, elle donne priorité à la réduction, au réemploi puis au recyclage des déchets en sensibilisant son public à l'acquisition de comportements respectueux de l'environnement au travers d'animations, ateliers et actions.

Issue de l'économie solidaire et actrice du développement local, la ressourcerie tisse de nombreux partenariats, crée des emplois durables, privilégie le service à la population et est attentive à la qualification et à l'épanouissement de ses salarié·e·s.

Elle crée des emplois locaux socialement utiles, et apporte une attention particulière à la dimension participative de l'action afin de fédérer les acteur·rice·s du territoire autour d'une action sociale et environnementale concertée.

Contexte du poste et objectifs

Initiant des projets visant la réappropriation des savoirs et savoir-faire par le plus grand nombre et souhaitant transmettre les compétences qu'elle a pu développer, l'association a démarré depuis 2018 une démarche plus approfondie de mobilisation des publics les plus éloignés de l'emploi. C'est ainsi qu'est né en 2019 le chantier d'insertion. Dans le prolongement de cette action et afin de permettre non seulement la montée en compétence de ses équipes, mais aussi une mobilisation et un accompagnement plus fort et plus soutenus des publics, La Petite Rockette a créé un pôle formation.

L'objet initial du pôle formation de l'association est de capitaliser les savoirs acquis, de les formaliser en contenus transférables et de les valoriser afin que ceux-ci soient disponibles pour le plus grand nombre. Convaincu·es que des parcours de formation reconnus pouvaient permettre à nos métiers émergents et l'ensemble du secteur de se développer et se professionnaliser, nous avons œuvré à déployer une stratégie globale de reconnaissance de nos démarches.

Organisme de formation certifié Qualiopi en 2021, La Petite Rockette a conçu et déployé des programmes de formations liés aux métiers des ressourceries. Depuis janvier 2023, la formation Agent·e valoriste des biens de consommation courante délivre un titre professionnel de niveau 3 enregistré au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles). Fort de la réussite de 8 sessions de formation au métier d'Agent·e valoriste des biens de consommation courante, La Petite Rockette s'inscrit comme référence de la formation au métier de valoriste en Ile-de-France.

A ce titre et dans un contexte de développement de l'organisme de formation, l'association recherche un·e Chargé·e de développement pour son pôle formation. Ce poste est assuré en binôme avec une chargée de projet formation, principalement en charge de la gestion de l'organisme de formation, la mise en œuvre des sessions de formation, la création de contenu pédagogique et de l'activité de certification. Le pôle formation est aussi épaulé dans la recherche de financements par une équipe administrative et financière.

Ces formations sont directement réalisées sur les lieux d'activité de l'association (et au sein des autres structures similaires) ou sur les locaux des partenaires pour les formations dont La Petite Rockette est prestataire.

Les objectifs principaux du poste sont :

- Le développement de l'organisme de formation et de ses programmes de formation sur les métiers du réemploi solidaire
- La déclinaison de l'offre de formation actuelle
- L'analyse de la faisabilité de la création et du déploiement de nouvelles offres
- La co-gestion de l'organisme de formation

Missions principales : Développement de l'organisme de formation

Mission 1 : Développement de l'organisme de formation (50%) en accord avec les orientations stratégiques de La Petite Rockette

- Développer la déclinaison de l'offre de formation actuelle (nouveaux formats, à destination de nouveaux publics, ...)
- Identifier et mettre en œuvre les axes de formation à développer
- Promouvoir les offres de formations auprès des différentes cibles (prospects, prescripteurs...)
- Recherche de financements et prospection (partenaires, appels à projet ...)
- Veille sur l'activité du secteur de la formation et du réemploi
- Entretenir et développer les réseaux déjà existants (Réseau de structures de stages, structures employeuses, partenaires handicap, Chantiers Ateliers d'Insertion, etc.)
- Initier la création de nouveaux réseaux de partenaires (structures de réemploi, bailleurs sociaux, Entreprises à But d'Emploi, ...) et de groupes de travail en lien avec le Réseau Francilien du Réemploi (REFER) et le Réseau National des Ressourceries et des Recycleries (RNRR)
- Accompagner le développement de l'offre de formation AFEST

Mission 2 : Mettre en œuvre les sessions de formation (20%)

- Organiser le recrutement des bénéficiaires pour les sessions de formation (lien avec les prescripteurs, informations collectives, entretiens) ;
- Accompagner les processus de recrutement du point de vue organisationnel
- Assurer le suivi administratif des parcours de chaque bénéficiaire en lien avec les financeur-se-s (déclaration des heures de formations sur les différentes plateformes, compilation des dossiers individuels, etc.) ;
- S'assurer de la logistique préalable, des ressources nécessaires à la formation (équipe disponible, horaires, locaux, matériel...)
- Assurer la gestion organisationnelle des parcours de formation (planification des sessions, fiches de présence, édition du livret de formation pour les bénéficiaires, lien avec les intervenant-e-s ou structures accueillantes de stage, organisation des évaluations, bilans, etc.) ;
- S'assurer du bon déroulement organisationnel de la formation, en lien avec l'équipe de La Petite Rockette et en adéquation avec la démarche qualité Qualiopi ;
- Participer à la montée en compétences des équipes de La Petite Rockette sur l'activité de transmission.

Mission 3 : Animer les sessions de formation en présentiel (20%)

- Animer les sessions de formation "Agent-e valoriste des biens de consommation courante" en interne ou dans le cadre du déploiement de nos programmes de formation à l'externe ;
- Adapter sa pédagogie au public ;
- Favoriser la dynamique de groupe ;
- Suivre, analyser, évaluer et rendre compte de la progression pédagogique des participant-e-s ;
- Évaluer le dispositif pédagogique et optimiser sa mise en œuvre.

Mission 4 : suivi de l'activité de co-certification (10%)

- Mise en place de l'organisation de co-certification de La Petite Rockette en lien avec les partenaires concerné-e-s ;
- Participation et suivi de l'organisation des instances de co-certifications avec les partenaires concerné-e-s.

COMPÉTENCES

- Expérience d'un 1 an minimum souhaitée sur une fonction de développement de projet
- Capacité d'analyse prospective et stratégique
- Compétences pédagogiques adaptée à un public en difficulté de parcours professionnel
- Compétences en animation et gestion de la dynamique de groupe
- Connaissances de la philosophie et des pratiques issues de l'éducation populaire
- Capacité et goût pour le travail en équipe
- Sens de l'écoute et capacité à mobiliser et fédérer les publics
- Des connaissances en matière de réemploi et du secteur des déchets sont un plus !

QUALITÉS

- Appétence pour une pédagogie active et inclusive
- Forte sensibilité au monde associatif et aux enjeux environnementaux
- Forte adaptabilité et autonomie
- Sens de l'organisation et polyvalence

PROFIL ET CONDITIONS DU POSTE

- Démarrage du contrat : Dès que possible
- Localisation : 125 rue du Chemin Vert à Paris 11e
- Type de contrat : CDI à plein temps, période d'essai de 3 mois renouvelable
- 50% prise en charge mutuelle, transport et prime mobilité
- Possibilité de télétravail
- Possibilité de 35h sur 4 jours
- 7 semaines de congés/an
- Rémunération : 2123 euros/mois brut